

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE

Contratto individuale di conferimento dell'incarico di **Dirigente degli Uffici Periferici di Caltanissetta e Gela.**

Tra i Signori:

- ing. Gaetano Collura, [REDACTED] il quale interviene al presente atto nella qualità di Direttore Generale dell'«Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive», con sede legale in Palermo, Via Ferruzza, 5, dove lo stesso è domiciliato per la carica, codice fiscale 97279190827 e partita IVA 06141650827, ai sensi della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, della L.R. 8/2012 e ss.mm.ii., del vigente Statuto dell'IRSAP, ed autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto ai sensi dell'articolo 19 comma 2 del citato Statuto;

e

- **dott. Carmelo Faraci**, [REDACTED]
[REDACTED] dirigente di terza fascia dell'IRSAP;

VISTI:

- la legge regionale 12 gennaio 2012, n. 8;
- la legge regionale 15 maggio 2000, n.10;
- la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, articolo 11;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto decreto legislativo n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- lo Statuto dell'IRSAP, adottato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (assunta dal Commissario straordinario) n. 18 del 03/07/2023, divenuto esecutivo ai sensi dell'art. 11, comma 3, della legge regionale n. 8/2012, nel quale sono individuate le strutture dell'IRSAP;

- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, pubblicato sul supplemento ordinario alla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 236/Serv. 1°/S.G. del 24/05/2022 con il quale l'ing. Gaetano Collura, dirigente dell'IRSAP, è stato nominato Direttore Generale dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (assunta dal Commissario straordinario) n. 17 del 03/07/2023, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa degli Uffici Periferici IRSAP;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (assunta dal Commissario straordinario) n. 27 del 28/09/2023 con la quale sono stati approvati i criteri generali per l'affidamento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali e i Criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi, dando mandato al Direttore Generale dell'IRSAP di adottare tutti i provvedimenti correlati e conseguenziali per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo dei dirigenti dell'IRSAP e per la stipula dei nuovi contratti dei dirigenti in servizio presso questo Istituto, nei limiti del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti previsto nel vigente Bilancio dell'IRSAP;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), di cui all'art. 9 del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza dell'IRSAP, per l'anno 2023, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante in data 03/10/2023, ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione (assunta dal Commissario straordinario) n. 28 del 19/10/2023 e certificato, per la compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal Collegio dei Revisori dei conti, giusto verbale n. 17 del 20/10/2023 (in protocollo IRSAP n. 17070 del 23/10/2023);
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023- 2025, approvato, in ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione (assunta dal Commissario straordinario) n. 29 del 19/10/2023;
- la nota IRSAP, in protocollo n. 17048 del 20/10/2023, con la quale è stata comunicata a tutti i dirigenti dell'Istituto la cessazione anticipata degli incarichi dirigenziali e dei contratti individuali in essere, ex articolo 44, comma 1, lettera I, paragrafo a) del vigente CCRL dell'area della dirigenza, in ragione della nuova struttura organizzativa dell'Ente (rif. deliberazioni del Consiglio di amministrazione n. 17 e n. 18 del 03/08/2023) e, conseguentemente, in conformità a quanto previsto dall'articolo 39, comma 3, del vigente CCRL della dirigenza in argomento, è stato diramato l'avviso per procedere all'assegnazione e alla stipula dei contratti individuali relativi alle postazioni dirigenziali vacanti, i cui compiti e obiettivi sono contenuti nel PIAO per il triennio 2023-2025, nonché le relative note in risposta dei dirigenti;

Tutto quanto sopra, tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Per i contenuti esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, il Direttore Generale dell'IRSAP, Gaetano Collura, conferisce al **dott. Carmelo Faraci**, dirigente di terza fascia, che accetta, l'incarico dirigenziale di responsabile degli **Uffici Periferici di Caltanissetta e Gela**, come previsto dall'art. 20 del vigente Statuto dell'IRSAP, dai regolamenti dell'IRSAP e dalla legge regionale 12 gennaio 2012, n. 8.

ART. 2

Il presente contratto decorre, per gli effetti giuridici ed economici, **dall'01/11/2023 sino al 31/12/2025** ed è rinnovabile ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, e dell'articolo 39 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di un nuovo C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale.

ART. 3

Il dott. Carmelo Faraci, nella qualità di dirigente di cui all'art. 1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di **Dirigente degli Uffici Periferici di Caltanissetta e Gela** di cui all'art. 20 del vigente Statuto, dei regolamenti dell'IRSAP e della legge regionale 12 gennaio 2012, n. 8, connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza.

Il dott. Carmelo Faraci si impegna a predisporre e trasmettere al Direttore Generale dell'IRSAP, entro il 20 gennaio di ogni anno, un'apposita relazione sull'attività e gli obiettivi raggiunti nell'anno precedente, in relazione agli eventuali centri di costo individuati e assegnati.

Almeno quattro mesi prima della scadenza del presente contratto, Il dott. Carmelo Faraci dovrà predisporre apposita relazione inerente all'attività complessivamente svolta ed i risultati raggiunti nell'intero periodo di vigenza del presente contratto.

Il dott. Carmelo Faraci sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza di cui al presente incarico, coadiuvando gli organi dell'Ente.

Il dott. Carmelo Faraci ha delegati tutti i compiti e le funzioni del Datore di Lavoro di cui all'art. 18 del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., che con la sottoscrizione del presente contratto accetta, con la sola esclusione dei compiti previsti dall'art. 17 del succitato D.lgs. n.81/2008 che rimangono di esclusiva competenza del datore di lavoro dell'Ente. Per quanto sopra, con riferimento ai luoghi di lavoro corrispondenti all'Ufficio periferico al quale il succitato Dirigente è preposto e con specifico riferimento a tutto il personale in servizio presso lo stesso Ufficio (luogo di lavoro) ancorché funzionalmente assegnato ad altro Ufficio dell'IRSAP, il dirigente n.q. di preposto è delegato ad attuare gli adempimenti di cui all'art. 18 del D.lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii., dovrà periodicamente relazionare al datore di lavoro, per quanto di competenza, sia sugli adempimenti effettuati e delegategli, sia sulla programmazione degli interventi da eseguire e che non trovano copertura finanziaria nell'ambito del mandato e potere di spesa ricevuto.

al dott. Carmelo Faraci sono attribuiti, pertanto, tutti i poteri di organizzazione,

gestione e controllo richiesti per la specifica funzione di Datore di Lavoro delegata nell'ambito normativo sancito dall'art. 18 del D.lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii. ed è attribuita l'autonomia di spese necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate. In fase di prima applicazione, per le finalità di cui al D.lgs. n. 81/08, si assegna la risorsa finanziaria annua pari ad €. 5.000,00 da imputare al competente capitolo di spesa del bilancio di questo Ente. La spesa verrà effettuata sotto la vigilanza del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dello scrivente o suo delegato.

Il dott. Carmelo Faraci, con riferimento all'incarico conferito, sarà tenuto ad espletare tutti i compiti previsti dai regolamenti dell'Ente ed in particolare quelli riportati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023-2025 e nei successivi aggiornamenti, con ampi poteri ed autonomia gestionale, di organizzazione e controllo per lo specifico incarico da svolgere e di ogni ulteriore incarico che il Direttore generale dell'IRSAP vorrà conferire per specifici adempimenti, ancorché non ricompresi nel superiore PIAO.

Nell'espletamento del presente incarico Il dott. Carmelo Faraci dovrà tendere al raggiungimento degli obiettivi operativi previsti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRSAP per il triennio 2023 - 2025 e nei successivi aggiornamenti.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono assegnate le risorse umane nei limiti delle effettive disponibilità di personale in atto in servizio e comunque nei limiti delle risorse umane appositamente previste nella vigente dotazione organica; le risorse finanziarie assegnate scaturiranno dagli effettivi trasferimenti annuali da parte della Regione Siciliana e saranno specificamente assegnate con successivo provvedimento.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto Il dott. Carmelo Faraci si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità e, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'IRSAP, d'intesa con la Direzione generale, organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla Sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

Considerato che l'Ente dispone di supporto informatico per la rilevazione della presenza, la stessa sarà documentata dal dott. Carmelo Faraci a mezzo di registrazione del proprio badge, in entrata ed in uscita, finalizzato esclusivamente ad attestare la propria presenza in ufficio.

Allo stesso si applica il C.C.R.L. vigente del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, in materia di ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie per cause di servizio e di aspettative e permessi sindacali.

Resta ferma la previsione di cui agli artt. 12 e 13 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al dott. Carmelo Faraci,

dirigente di terza fascia, è quello di cui all'articolo 65 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

La retribuzione di posizione di parte variabile annua lorda è attribuita nella misura stabilita dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), di cui all'art. 9 del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza dell'IRSAP per l'anno 2023 e successivi aggiornamenti, relativa alla postazione dirigenziale affidata.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo. Esso sarà corrisposto mensilmente e, con riferimento alla tredicesima mensilità, si applica l'art. 66 del succitato C.C.R.L.

Compete, altresì, al dott. Carmelo Faraci l'indennità di risultato ai sensi dell'art. 70 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza nella misura stabilita dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), di cui all'art. 9 del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza dell'IRSAP per l'anno 2023 e successivi aggiornamenti; l'indennità di risultato è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Le parti si impegnano a rideterminare la retribuzione di posizione di cui al comma 2) e conseguentemente quella di risultato di cui al comma 4) in funzione delle risorse disponibili del Fondo di cui all'articolo 68 del vigente CCRL dell'Area della Dirigenza e dei pertinenti capitoli di bilancio, nei successivi esercizi finanziari, per cause non dipendenti dalla volontà dell'Istituto.

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui al presente articolo potranno, inoltre, essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, sempre per fattori non dipendenti da quest'Istituto, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale e, quindi, sul capitolo di spesa, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

L'incarico è disciplinato dai contratti collettivi vigenti per i Dirigenti della Regione Siciliana.

ART. 6

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di nuovi contratti collettivi regionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale.

Nell'espletamento del presente incarico il dirigente incaricato utilizzerà le attrezzature e gli strumenti in carico all'Ente e si avvarrà, in fase di prima applicazione, della collaborazione diretta delle unità di personale così per come risultante dalla D.D.G. n. **61 del 23/02/2021 e successive disposizioni**, fatte salve le modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare.

In caso di assenza o di impedimento del dirigente incaricato per un periodo di

tempo determinato, trova applicazione l'articolo 17 comma 1-bis del D.lgs. 30/03/2001, n. 165.

ART. 7

al dott. Carmelo Faraci, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta, altresì, il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte presso le sedi di Uffici diversi da quelle per le quali ha avuto affidato l'incarico, così come previsto dal C.C.R.L. vigente dell'Area della Dirigenza Regionale.

Sono estese le coperture assicurative previste dalle vigenti normative, così come le previsioni dell'articolo 73 del vigente C.C.R.L. e conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

ART. 8

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante si fa riferimento alle previsioni di legge vigenti.

ART. 9

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice civile, alla legge regionale 15 maggio 2000, n.10, al C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale vigente ed in via residuale alle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Regione Siciliana.

ART. 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione; sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Nel rispetto del decreto legislativo 07/03/2005, n. 82 "codice dell'amministrazione digitale", le parti sottoscrivono il presente atto con modalità di firma digitale, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. s), del suindicato decreto, dichiarando che i certificati di firma utilizzati sono in corso di validità.

Clausola di salvaguardia

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del Codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute nell'art. 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato), (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico).

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Gaetano Collura

Il Dirigente
dott. Carmelo Faraci

accetto con riserva di fare valere innanzi al Giudice del Lavoro e/o comunque innanzi a ogni giudice competente, i miei diritti in merito all'eventuale illegittimità dell'iter posto in essere dall'Ente che ha determinato, invero, una revoca anticipata del precedente contratto dirigenziale in essere

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.lgs 8 aprile 2013, n. 39, modificato dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98.

Il sottoscritto **Carmelo Faraci**, 
 dirigente a tempo indeterminato.

- consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal medesimo decreto costituisce condotta punibile ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia;
- consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20, c. 5 del D.Lgs. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, di cui ho preso visione.

In particolare, ai fini delle cause di inconferibilità dichiara:

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale (art. 3 D.Lgs. 39/2013);
- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 7 del D.Lgs. 39/2013.

Ai fini delle cause di incompatibilità dichiara:

- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2 e comma 3 del D.Lgs. 39/2013.

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 39/2013, a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo se del caso una nuova dichiarazione sostitutiva.

dott. Carmelo Faraci

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003.

dott. Carmelo Faraci